

Construire son ADN

Accord sur une Dynamique Nouvelle

Le secteur médicosocial est en mouvement permanent. Fusion des petites structures, création de nouveaux services, groupements de service ou de coopération alimentent des courants en constant renouvellement.

Chaque composante de terrain garde le souvenir profond de son histoire, de son projet originel, de sa culture. Un travail de convergence doit être mené pour assurer la collaboration, l'engagement et la cohérence à tous les échelons. Une vision partagée, un plan d'action commun, des valeurs explicites créent une efficience accrue dans la mission d'accompagnement des personnes accueillies.

Objectifs

- Partager une vision commune au sein de la fonction managériale.
- Instaurer une culture d'innovation et de coopération dans les différents établissements.
- S'entendre sur des valeurs fortes et une collaboration de qualité.
- Faire émerger des idées innovantes.
- Co-construire un plan d'actions pour gagner en performance.

Intra établissement :

Une ou deux journées. A construire selon vos besoins.

Tarif :

1350 € TTC la journée, déplacements en sus.

Méthodes et outils

- Démarche collaborative et participative.
- Réflexion collective lors de débats modérés par le facilitateur.
- Méthodes et processus Intelligence Collective positives et efficaces.
- Mise en synergie des compétences, questionnements et idées de chaque participant.

Contenus

- L'importance d'une culture commune face au changement.
- Les nouvelles formes d'organisation.
- Compréhension collective du système.
- Être acteur de changement.
- Émergence de pistes d'amélioration.
- Élaborer un plan d'action des nouvelles perspectives.



Particularité

Adaptable à toutes les situations institutionnelles, ce séminaire peut avoir lieu "hors les murs".

